

### הסכם<sup>1</sup>

כל האמור להלן בלשון מתנדב נכון גם לגבי מתנדבת ולהפך

שנערך ונחתם ב \_\_\_\_\_ ביום \_\_\_\_\_

בין: שלומית- עמותה להפעלת מתנדבים לשירות לאומי (ע"ר) מרח' מנחם בגין 16 ברמת גן

המיוצגת ע"י ארנה קוטלר - מנכ"לית

לבין: \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_

שמקום מגוריו הינו: \_\_\_\_\_ (להלן: המתנדב/ת)

הואיל: ועמותת שלומית הינה גוף מוכר להפניה וליזוי של מתנדבים בשירות לאומי בהתאם לחוק שירות אזרחי, תשע"ז – 2017 (להלן: "החוק")

והואיל: והמתנדב פטור מחובת שירות סדיר לפי חוק שירות ביטחון (נוסח משולב), התשמ"ו-1986 או קיבל אישור בכתב מצה"ל לפיו לא נקרא לשירות סדיר ואין כוונה לקוראו לשירות כאמור;

אי לכך הוסכם כלהלן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. ידוע למתנדב כי ההתנדבות יכולה להתבצע במסגרת גוף מפעיל ועל פי הסכמתו בלבד (להלן: "המפעיל").
3. עמותת שלומית מפנה את המתנדב לשרת בשירות לאומי בהתנדבות אצל המפעיל: \_\_\_\_\_ שכתובתו המלאה: \_\_\_\_\_ מס' טלפון: \_\_\_\_\_
4. תיאור התפקיד של המתנדב במסגרת השירות אצל המפעיל הינו כלהלן: \_\_\_\_\_ המתנדב יסייע לעובדי המפעיל, אך לא ימלא את מקומם.
5. המתנדב מתחייב לשרת בשירות לאומי בהתנדבות, במשך תקופה רצופה שאינה פחותה מ- 12 חודשים. יובהר, כי תקופת השירות לא תעלה על 24 חודש.
6. המתנדב מתחייב לעסוק בשירות הלאומי לפחות 40 שעות בשבוע בממוצע לחודש<sup>2</sup>.
7. ידוע למתנדב כי בינו לבין שלומית או הגוף המפעיל לא יחולו יחסי עבודה וכי הזכויות המגיעות לו הן אלה הקבועות בחוק בלבד.
8. עיקרי תנאי השירות:
  - 8.1. תאריך תחילת השירות: \_\_\_\_\_
  - 8.2. מועדי השירות: בימים \_\_\_\_\_ בשעות \_\_\_\_\_
  - 8.3. תנאי השירות של המתנדב לעניין חופשה, מחלה, הפסקות במהלך יום ההתנדבות וכיוצ"ב הינם כמפורט בתוספת הראשונה לחוק אשר העתק ממנה מצורף כנספח להסכם זה.
  - 8.4. ידוע למתנדב כי כל היעדרות מההתנדבות לא תימנה עבורו כתקופת שירות המזכה אותו בזכויות על פי החוק ואף עלולה להביא לשלילת זכאותו לזכויות כאמור. כמו כן ידוע למתנדב כי היעדרות מהשירות לתקופה העולה על חודש תיחשב כהפסקה ברציפות השירות, למעט מקרים מיוחדים שיאושרו על ידי המנהל הכללי של שירות האזרחי (להלן: "המנהל").
  - 8.5. שם הרכזות: \_\_\_\_\_ שם מנהלת המחוז: \_\_\_\_\_
  - 8.6. פרטי חשבון הבנק של המתנדב אליהם יועברו התשלומים להם זכאי המתנדב: בנק: \_\_\_\_\_ סניף: \_\_\_\_\_ מס' חשבון: \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> להרחבה ולמידע מלא על זכויות וחובות המתנדב, יש לעיין בנהלי הרשות לשירות לאומי ובתקנון השירות של עמותת שלומית.  
<sup>2</sup> על המתנדב להתחייב ל-40 שעות שבועיות בממוצע לחודש, אלא אם אישר המפעיל מספר שעות קטן מכך ובתנאי שלא יפחת מ-30 שעות שבועיות בממוצע לחודש ודיווח על כך בכתב לאחראי.

9. על המתנדב למלא רישום נוכחות יומי שוטף, באמצעות האפליקציה של עמותת שלומית, כולל רישום ימי חופשה, מחלה ותקופות בלתי נמנות (להלן - תב"נ), להעבירו בסוף כל חודש, כשהוא חתום ע"י המפעיל, אל הרכזת (בשלומית). אי מילוי רישום הנוכחות או אי העברתו, עלולים לפגוע בזכויות המתנדב.
10. המתנדב לא יקבל שכר בעד השירות ואולם יהיה זכאי לקבל משלומית בתקופת השירות:
- 10.1. דמי כיס לתשלום הוצאות אישיות והוצאות נוספות כפי שנקבע בתעריף להפעלת מתנדב בהתאם להוראות סעיף 10 בחוק (להלן: "התעריף").
- 10.2. מימון הוצאות נסיעה בתחבורה הציבורית כפי שנקבע בתעריף.
- 10.3. מגורים בדירת שירות – אם עומד המתנדב בתנאים שנקבעו לעניין זה בחוק.
- 10.4. שלומית תשלם בעד המתנדב דמי ביטוח לאומי לפי פרק טו' לחוק הביטוח הלאומי ודמי ביטוח בריאות לפי סעיף 14 לחוק ביטוח בריאות ממלכתי, התשנ"ד – 1994, אלא אם כן המוסד לביטוח לאומי יודיע כי אין לגבי המתנדב חבות כאמור וביחס לתקופה בה אין חבות כאמור.
11. על המתנדב להשתתף במהלך השירות בלפחות 5 ימי הכשרה אליהם יוזמן על ידי עמותת שלומית.
12. המתנדב מצהיר כי בתקופת השירות לא יעבוד, ולא יעסוק בעסק או במשלח יד ולא ילמד לימודים סדירים. למעט לפי הוראות המנהל המחייבות לעניין השירות הלאומי, בהסכמת הגוף המפעיל ועמותת שלומית.
13. המתנדב מצהיר לגבי ימי צום במהלך שנת השירות:
- (סמן בעיגול מבין האפשרויות):
- |               |   |
|---------------|---|
| א. אני לא צום | ב. צום גדליה / צום י' בטבת / תענית אסתר / י"ז בתמוז |
| ג. צום ט' באב | ד. צום הרמדאן                                       |
14. במסגרת עמותת שלומית, נערכים מידי פעם אירועים ופעילויות המשלבות צילום של בני ובנות השירות המשתתפים. במידה ואינך רוצה שתמונות או צילום וידאו שלך ישמשו את עמותת שלומית לצרכי מדיה ופרסום שונים, עליך להודיע בכתב לרכזת האחראית/ת המתנדב מצהיר כי אין לו קרוב משפחה העובד אצל הגוף המפעיל או משמש נושא משרה בו. המתנדב מתחייב להודיע לשלומית מיד עם הידוע לו כי יש לו קרבה משפחתית לעובד או נושא משרה כאמור.
16. אם המתנדב לא יעמוד בתנאים ובהתחייבויות המפורטים בסעיף 3 לחוק, כולם או חלקם, הרי לא יחשב כבן המשרת בשירות לאומי החל ביום הראשון לאי מילוי התנאים כאמור, אלא אם יקבע המנהל מועד מאוחר יותר.
17. היה והמתנדב יבקש לעבור לגוף מוכר אחר או לגוף מפעיל אחר, יודיע על כך בכתב לרכזת/ת לפחות שבועיים מראש.
- א. מתנדב לא יעזוב את מקום השירות עד אשר ימצא לו מקום שירות חלופי, אלא אם כן נדרש לעשות כן על ידי המפעיל. במקרה זה, תוכר לו היעדרות של עד 14 יום לשם שיבוצו אצל מפעיל אחר.
- ב. עזב מתנדב את מקום השירות לפני שנמצא לו מקום שירות חלופי, יחשבו ימי ההמתנה עד למציאת מקום שירות חלופי כימי תב"ן (תקופה בלתי נמנית).
- ג. במידה והגוף המפעיל אינו מעוניין בהמשך שירותו של המתנדב, יודיע על כך לעמותת שלומית שבועיים מראש.
18. בסיום השירות עמותת שלומית תנפיק למתנדב אישור על תקופת שירותו בטופס שיקבע המנהל.
19. א. הסכם זה כפוף להוראות האחראי בדבר אישורו או ביטלו.  
ב. היה והאחראי יורה על שינוי בהסכם זה, יחול השינוי, ויהפוך לחלק מהסכם זה.
20. המתנדב נותן בזאת הסכמתו להעברת פרטי הזיהוי שלו וחשבון הבנק שלו, וכן פרטים בדבר השירות הלאומי שיבצע, לרשות השרות האזרחי- לאומי, לצורך הזכויות לפי חוק קליטת חיילים משוחררים, התשנ"ד - 1994.
21. על המתנדב למלא את כל הפרטים הנדרשים בטופס, לחתום/להחתים את ההורים במידה וטרם מלאו לו/ה 18 שנים ולמסור את הטופס כאשר הוא מלא וחתום לרכזת עמותת שלומית.
22. הריני להצהיר כי חתמתי על מסמך זה מרצוני החופשי לאחר שקראתי מסמך זה. ולראייה באו על החתום:

המתנדב/ת

עמותת שלומית

## נספח א' – התוספת הראשונה לחוק

### תוספת ראשונה

(סעיפים 7(ג), 8(ב), 20(ג), 55(16), 105(ב), (1) ו-106)

#### תנאי השירות של מתנדב

1. (א) (1) מתנדב המשרת חמישה ימים בשבוע, זכאי ל-22 ימי חופשה לכל שנת שירות, שייחשבו חלק מהשירות, ואם הוא משרת שישה ימים בשבוע – ל-26 ימי חופשה לכל שנת שירות, שייחשבו חלק מהשירות;
  - (2) מועדי החופשה כאמור בפסקה (1) ייקבע בידי הגוף הפעיל; בקביעתו כאמור יתחשב הגוף המפעיל, ככל האפשר, ברצון המתנדב, בכפוף למועדי פעילותו של הגוף המפעיל.
  - (ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף קטן (א), מתנדב זכאי לימי חופשה בחגים, שיכללו –
    - (1) לגבי מתנדב שהוא יהודי – את מועדי ישראל כמשמעותם בסעיף 18א לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח-1948 (להלן – פקודת סדרי השלטון והמשפט), ואת יום העצמאות;
    - (2) לגבי מתנדב שאינו יהודי – את מועדי ישראל או את חגי עדתו כמשמעותם בסעיף 18א לפקודת סדרי השלטון והמשפט, לפי בחירתו, ואת יום העצמאות.
  - (ג) מתנדב זכאי לזכויות כפי שהיו ניתנות לו אילו היה עובד, לעניין היעדרות בתשלום מתעסקה ביום בחירות לפי סעיף 10 לחוק-יסוד: הכנסת, וביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל לפי סעיף 4 לחוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963.
2. (א) מתנדב זכאי להיעדר מהשירות עקב מחלה, על פי אישור רפואי, עד 20 ימים בשנת שירות, שייחשבו חלק מהשירות.
  - (ב) על אף האמור בסעיף קטן (א), המנלה או מי שהוא הסמיך לכך רשאי לאשר למתנדב להיעדר מהשירות עקב מחלה, מעבר ל-20 הימים האמורים באותו סעיף קטן, אם מצא כי יש הצדקה מיוחדת לכך, ובלבד שתקופת היעדרות הכוללת לא תעלה על 90 ימים, והוא רשאי לדרוש מהמתנדב חוות דעת רפואית נוספת או להיוועץ ברופא מטעמו ולהתחשב במשך היעדרות ביחס למשך השירות בפועל; תקופת היעדרות שאישר המנהל לפי סעיף קטן זה תיחשב חלק מהשירות.
3. (א) מתנדב זכאי להפסקה של חצי שעה במהלך יום שירות בהתאם למקובל אצל עובדים בגוף המפעיל, וכן להפסקה לשם תפילה במהלך היום בהתאם לדרישות דתו.
  - (ב) מתנדב זכאי להפסקה של 12 שעות לפחות בין יום שירות אחד למשנהו.
    - (ג) (1) מתנדב לא ישרת בשירות בלילה, אלא באישור המנהל;
    - (2) בלי לגרוע מהוראות פסקה (1), אישר המנהל למתנדב לשרת בשירות בלילה בגוף מפעיל שחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, חל עליו, והפועל במשמרות, לא ישרת המתנדב בשירות בלילה יותר משבוע אחד בתקופה של שלושה שבועות;
    - (3) בסעיף קטן זה, "שירות בלילה" – שירות ששתי שעות ממנו, לפחות, הן בין השעות 22:00 ל-06:00.
4. מתנדב לא ישרת במנוחה השבועית כמשמעותה בסעיף 7 לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, אלא אם כן הגוף המפעיל מחזיק בהיתר כללי להעסקת עובדים במנוחה השבועית או שהשירות הוא בפעילות של תנועת נוער או של ארגון נוער ששר החינוך אישר כי לפי המבחנים לצורך תמיכה קיבלו תמיכה בשנת הכספים שקדמה לשנה שבה
  - בוצע השירות; לעניין זה, "מבחנים לצורך תמיכה" – מבחנים לצורך תמיכה של משרד החינוך במוסדות ציבור לפי חוק יסודות התקציב לתמיכה בתנועות נוער או בארגוני נוער, לפי העניין.
5. ההוראות לפי פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התשל"ל-1970, יחולו, בשינויים המחויבים, על גוף מפעיל, בנוגע למתנדבים.
6. מתנדב יקבל מידע והכשרה למניעת תאונות עבודה ומחלות מקצוע, בהתאם להוראות לפי סעיף 8 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.